

3 de septiembre de 2020

Estimados Socios,

¡Gracias! por vuestra participación en la encuesta realizada el pasado 28 de noviembre, con la que se ha elaborado posteriormente el “Estudio del Clima Social en la Organización SNE”.

En nombre de la Junta Directiva de la Sociedad Nuclear Española quiero transmitir nuestro agradecimiento a todos: Equipo de Colaboradores, Presidentes de Comisiones, a todos los Socios, especialmente aquellos 317 que habéis respondido activamente a la encuesta, y, en particular al coordinador de todo el equipo, Jesús Fornieles.

Para la Sociedad ha sido de gran importancia vuestra participación y esto nos va a permitir seguir mejorando nuestra atención al socio y, parafraseando a John Cage: “A mí me asustan las ideas acabadas”, dotarnos de nuevas ideas que respondan al momento actual de la Sociedad y de sus socios.

Destacar de dicha encuesta y del estudio:

- *La encuesta se formuló con 28 preguntas agrupadas en diversas áreas de interés: Atención al socio; Colaboración, Relaciones entre los socios y organización; Comunicación interna y externa; Formación; Demografía y una última Valoración global del clima social en la SNE.*
- *Los Socios valoran con un grado del 75% de satisfacción el clima o ambiente social que tiene la Sociedad Nuclear Española.*
- *Se han recibido 245 comentarios literales a la encuesta, más los 48 comentarios, muy valiosos también, de las entrevistas a Presidentes de Comisiones, totalizando 293 comentarios. Todos ellos han sido tratados conjuntamente por el equipo evaluador y se han recogido en el Informe.*
- *El resultado de la Evaluación de las respuestas literales ha sido la concreción de 22 sugerencias de mejora agrupadas a 6 áreas de aplicación: Atención al socio; Secretaría; Participación del socio; Comunicación interna; Comunicación externa; Formación y Junta Directiva, con el fin de agregar información y mejorar la identificación de problemas, factores contribuyentes y sugerencias de solución.*
- *Las respuestas con actitudes positivas son el 44%, más del doble que las negativas y permite considerar que hay una predisposición mental a adoptar mejoras o cambios. La actitud positiva es un buen indicador del potencial de transformación que tiene la organización de la SNE.*
- *Se estudiaron 4 asociaciones profesionales semejantes a la SNE, con el fin de identificar estudios de clima parecidos, no evidenciándose, en ninguna de ellas, estudios similares.*

Reitero nuestro agradecimiento, con la convicción de que pronto empezaremos a ver los frutos del estudio.
Un cordial saludo,



Francisco Javier Guerra Saiz
Presidente de la Sociedad Nuclear Española
Entidad de Utilidad Pública