

## **PROYECTO “ATRACCION DE TALENTO”**

La Sociedad Nuclear Española, en su Plan Estratégico 2015-2019, determinó la relevancia de poner en marcha iniciativas encaminadas a la atracción de nuevos socios que aseguren la viabilidad a largo plazo de las actividades que la Sociedad viene desarrollando de manera histórica. La energía nuclear es una tecnología de futuro, como claramente demuestran los nuevos proyectos de construcción en numerosos países del mundo como Finlandia, Francia, Reino Unido, Estados Unidos, China, Argentina, Brasil o Emiratos Árabes, y las empresas del sector nuclear español tienen un ámbito de actuación cada vez más internacional y heterogéneo. Sin embargo, a pesar del crecimiento del sector nuclear, los jóvenes que a él se incorporan no perciben un valor añadido en las actividades que la Sociedad lleva a cabo y este hecho, a largo plazo, dificultaría la intensa actividad de nuestras comisiones.

En esta dirección, la Sociedad Nuclear Española ha lanzado el proyecto “Atracción del Talento”, que pretende acercar a los jóvenes con intereses en la tecnología nuclear a las actividades que la Sociedad desarrolla en todos los ámbitos. Este proyecto consta de una serie de iniciativas concretas destinadas a potenciar la presencia de jóvenes del sector y cuyo primer hito ha consistido en la convocatoria del concurso “Talento Joven 2016”. En este concurso, que ya está en marcha, los equipos participantes deben elaborar un estudio relacionado con la percepción social de la energía nuclear y el papel que la Sociedad Nuclear Española puede desempeñar. Los ganadores de este evento asistirán y participarán de manera activa en la 42ª Reunión Anual de la Sociedad, que este año se celebrará en la ciudad de Santander a finales de septiembre.

Otra de las iniciativas surgidas en este proyecto consiste en la organización de seminarios y cursos on-line que permitan la asistencia desde cualquier ubicación geográfica. Esta iniciativa elimina las barreras obvias de la distancia y permite que cualquier persona con interés siga de cerca las actividades de la Sociedad. La Comisión de Jóvenes Nucleares organizó el primer seminario en este formato, consiguiendo un gran éxito de asistencia de personas de varios países.

Una de las preocupaciones de mayor calado en los jóvenes es la búsqueda de prácticas y empleo y nuestra Sociedad es consciente de ello. En el marco de este proyecto se lanzará un portal centralizado de ofertas de becas, prácticas y empleo donde las diferentes empresas del sector publicarán sus procesos de selección abiertos. De este modo, los jóvenes socios tendrán acceso inmediato a las vacantes disponibles en las diferentes empresas o instituciones que forman el sector nuclear.

Por último, también se va a llevar a cabo una nueva iniciativa que se lanzará en el marco de la Reunión Anual de Santander. Se trata de un programa de Mentoring destinado a jóvenes que están tomando contacto con el sector nuclear. Con este programa se pretende que estos jóvenes tengan una visión completa del sector y de sus actores a nivel nacional e internacional, de la mano de profesionales sénior que han desarrollado su carrera profesional en diferentes empresas o instituciones relacionadas con diversos programas nucleares.